

چک لیست حرفه ای ارزیابی تناسب فرهنگی

این فرم برای سنجش تناسب فرهنگی داوطلب با سازمان طراحی شده است. لطفاً پاسخهای رفتاری داوطلب را بر اساس معیارهای مشاهده پذیر ارزیابی کنید و در ستون مربوطه امتیاز دهید. در انتها، میانگین امتیاز و تحلیل فرهنگی خود را یادداشت کنید تا مبنای تصمیم گیری نهایی در فرآیند جذب باشد.

حوزه ارزیابی	سؤال کلیدی مصاحبه	شاخص های رفتار قابل مشاهده	هدف ارزیابی	توضیحات	امتیاز از 5 تا 1
۱. ارزش های شخصی	در محیط کاری، چه ارزش هایی برات مهم تره؟	صداقت، یادگیری، همکاری، تعهد	کشف هم سویی ارزش های فرد با ارزش های سازمان		
۲. نگرش به یادگیری و رشد	آخرین باری که اشتباه کردی و ازش چیزی یاد گرفتی، کی بود؟	پذیرش اشتباه، تحلیل تجربه، اقدام اصلاحی	بررسی ذهنیت رشد		
۳. همکاری تیمی و تعارض	وقتی یکی از اعضای تیم اشتباه کنه، چطور برخورد می کنی؟	گفت و گوی سازنده، تمرکز بر راه حل، همدلی	ارزیابی مهارت حل تعارض و رفتار تیمی		
۴. پذیرش بازخورد	بازخورد منفی رو معمولاً چطور می پذیری؟	پذیرش منطقی، اقدام اصلاحی، عدم دفاع	سنجش بلوغ رفتاری و انعطاف پذیری		
۵. روحیه کار جمعی	یه تیم موفق از نظر تو چه ویژگی هایی داره؟	هدف مشترک، اعتماد، هم افزایی	درک موفقیت جمعی و نقش پذیری		
۶. انطباق با تغییر	وقتی سیاست های سازمان عوض می شن، چه واکنشی نشون می دی؟	استقبال از تغییر، جست و جوی فرصت	بررسی چابکی ذهنی و سازگاری فرهنگی		
۷. احترام به تفاوت ها	اگر با فردی با سبک کاری متفاوت همکاری کنی، چطور برخورد می کنی؟	پذیرش تفاوت، تطبیق رفتاری، خود آگاهی	سنجش احترام به تنوع		
۸. هم راستایی با مأموریت سازمان	به نظرت هدف اصلی یه سازمان موفق چیه؟	ارزش آفرینی، رضایت ذی نفعان، رشد پایدار	بررسی هم سویی با ارزش های کلان		
۹. تاب آوری در فشار کاری	وقتی فشار کاری بالا می ره، چطور انگیزهت رو حفظ می کنی؟	تمرکز بر هدف، آرامش در چالش، خود کنترلی	سنجش توان مقابله با بحران		
۱۰. نگرش به موفقیت سازمانی	موفقیت سازمان از نظر تو یعنی چی؟	تعلق سازمانی، رشد جمعی، پایداری	شناخت دیدگاه جمعی نسبت به موفقیت		

۱۱. تعهد سازمانی و اخلاق کاری	تا حالا موقعیتی بوده که ارزش شخصی‌ت با تصمیم سازمان در تضاد باشد؟ چه کردی؟	اخلاق‌مداری، تصمیم آگاهانه، مسئولیت‌پذیری	ارزیابی صداقت و تعهد
۱۲. روحیه نوآوری و بهبود مستمر	تا حالا ایده‌ای برای بهبود روند کاری ارائه دادی؟ نتیجه چی شد؟	تفکر خلاق، جسارت در پیشنهاد، پیگیری نتیجه	سنجش خلاقیت و مسئولیت در بهبود
۱۳. طرز نگاه به رهبری و مدیریت	مدیر ایده‌آل از نظر تو چه ویژگی‌هایی داره؟	احترام متقابل، حمایت از رشد، عدالت رفتاری	درک سبک رهبری ترجیحی
۱۴. مرز کار و زندگی (Work-Life Balance)	چطور بین کار و زندگی شخصی تعادل برقرار می‌کنی؟	مدیریت انرژی، اولویت‌بندی، خودشناسی	بررسی مرزهای رفتاری و سلامت فرهنگی
۱۵. تصویر از فرهنگ سازمانی ایده‌آل	یه محیط کاری ایده‌آل برای تو چه ویژگی‌هایی داره؟	ساختار شفاف، تعامل مثبت، فرصت رشد	شناخت انتظارات فرهنگی و سازگاری بالقوه

معیار امتیازدهی رفتاری (Professional Scoring Rubric)

امتیاز	تعریف رفتاری
۵ - عالی	پاسخ دقیق و مبتنی بر مثال واقعی، نشانه‌ی هم‌سویی عمیق با فرهنگ سازمان
۴ - خوب	نگرش مثبت و قابل‌توسعه، شواهد رفتاری مشخص
۳ - متوسط	پاسخ کلی و غیرعمیق، هم‌سویی نسبی
۲ - ضعیف	پاسخ تدافعی یا ناسازگار، نیاز به بررسی بیشتر
۱ - نامتناسب	نگرش یا ارزش‌های مغایر با فرهنگ سازمان